

Міністерство освіти і науки України
Національний університет водного господарства та
природокористування

Навчально-науковий інститут права
Кафедра спеціальних юридичних дисциплін

07-01-94М

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ
до практичних завдань та самостійної роботи

з навчальної дисципліни
«Господарське та трудове право»
для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня за
освітньо-професійною програмою «Готельно-ресторанна
справа» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа»
денної та заочної форм навчання

Рекомендовано
науково-методичною радою
з якості ННІАЗ
Протокол № 3 від 10.11.2020 р.

Рівне – 2020

Методичні вказівки до практичних завдань та самостійної роботи з навчальної дисципліни «Господарське та трудове право» для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня за освітньо-професійною програмою «Готельно-ресторанна справа» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» денної та заочної форми навчання [Електронне видання] / Пасічник В. Б. – Рівне : НУВГП, 2020. – 18 с.

Укладач: Пасічник В. Б., старший викладач кафедри спеціальних юридичних дисциплін.

Відповідальний за випуск: Кафарський В. І., д.ю.н., професор, завідувач кафедри спеціальних юридичних дисциплін.

Керівник групи забезпечення спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа»

Конарівська О. Б.

ЗМІСТ

Передмова	3
1.Опис навчальної дисципліни та її структура	4
1.1. Опис навчальної дисципліни	4
1.2. Тематика практичних занять	6
1.3. Контрольні заходи та засоби діагностики	7
1.4. Критерії та шкала оцінювання	7
2.Плани практичних занять	9
3.Самостійна робота студентів	13
4.Рекомендована література	15

© В. Б. Пасічник, 2020
© НУВГП, 2020

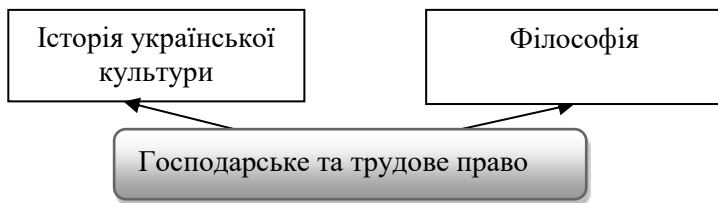
Передмова Шановні студенти!

Ви приступаєте до вивчення навчальної дисципліни «Господарське і трудове право». Пропоновані методичні вказівки допоможуть вам зорієнтуватись при підготовці до практичних занять та організувати самостійну роботу.

Норми господарського та трудового права України торкаються діяльності кожного підприємства, господарського товариства чи будь-якого іншого учасника господарських відносин, що здійснює свою господарську діяльність в сфері надання послуг. Разом із тим, зазначена навчальна дисципліна в своїй основі направлена на вивченні господарських і трудових прав як фізичних так і юридичних осіб, а також їх забезпечення, захисту та реалізації.

Предметом навчальної дисципліни «Господарське та трудове право» є правове регулювання відносин щодо реалізації права на працю і використання найманої праці та відносин щодо здійснення господарської діяльності в Україні.

Взаємозв'язки навчальної дисципліни «Господарське і трудове право» з іншими дисциплінами робочого плану, які передують її вивченню та які спираються на її вивчення, представленні наступною схемою.



Мета та завдання дисципліни

Метою вивчення дисципліни є формування у майбутніх спеціалістів знань із правового регулювання відносин, що виникають у процесі організації та здійснення

господарської діяльності між суб'єктами господарювання та іншими учасниками відносин у сфері господарювання; а також знань із правового регулювання відносин, що виникають із реалізації прав громадян на працю та використання найманої праці роботодавцями в Україні.

Завданням дисципліни «Господарське і трудове право» є:

- є вивчення господарського та трудового права, його норм, принципів та інститутів;
- аналіз системи господарського та трудового законодавства, практики його застосування;
- аналіз законодавчого забезпечення захисту, відновлення та реалізації прав громадян, суб'єктів господарювання, держави в даній галузі;
- використання набутих знань на практиці та інше.

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ТА ЇЇ СТРУКТУРА

1.1. Опис навчальної дисципліни

Навчальна дисципліна «Господарське та трудове право» є невід'ємною складовою навчального плану підготовки здобувачів вищої освіти спеціальності «Готельно-ресторанна справа», що здійснюється у вищих закладах вищої освіти.

Трудове та господарське законодавство можна вважати достатньо стабільними галуззями, але зміни, які відбуваються в економічній сфері протягом останніх років, обумовлюють необхідність удосконалення механізмів та засобів регулювання відносин на виробництві, а отже, і необхідність змін у зазначених галузях права. З огляду на вказане, нині актуальними для держави є розробка та прийняття нового Трудового кодексу, та вдосконалення уже ухваленого Господарського кодексу України.

В умовах відкритого суспільства та інтеграції України до міжнародних структур постало питання приведення законодавства у відповідність до міжнародних стандартів, в

першу чергу його адаптації до законодавства ЄС. Нажаль, нині існують ще невирішені проблеми, які спричинені економічною нестабільністю у державі, зміною світогляду нації, низькою правовою освітою населення, а також недосконалістю чинного трудового та господарського законодавства.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні **знати**:

- систему трудового і господарського законодавства, їх основні джерела;
- зміст найважливіших міжнародно-правових актів, прийнятих МОП, іншими міжнародними організаціями та ратифікованих Україною;
- практичну реалізацію норм права та узагальнення судової практики;
- визначення основних категорій та понять;
- зміст та особливості різних видів трудових та господарських договорів;
- гарантії при укладенні трудових договорів підстави та порядок припинення трудових договорів;
- регулювання робочого часу та часу відпочинку;
- значення трудової дисципліни, охорони праці, її організації на підприємствах, в установах та організаціях;
- особливості охорони праці певних категорій працівників та інше.

В результаті вивчення дисципліни студенти повинні **вміти**:

- застосовувати одержані знання в процесі роботи з метою реалізації та захисту інтересів України та окремих учасників господарсько-правових відносин;
- розрізняти відносини, що регулюються трудовим та господарським правом від відносин, які регулюються іншими галузями права і давати правову оцінку такому розмежуванню;
- застосовувати юридично грамотні та обґрунтовані рішення по реалізації норм трудового права в практичній діяльності;
- пропагувати законодавство України для прискорення побудови України як правової держави;

- навчитись юридично грамотно та аргументовано захищати певне правове рішення, викладати його в усній та письмовій формі;
- виявляти недосконалість окремих норм та проблеми у їх застосуванні, знаходити шляхи їх вирішення;
- орієнтуватись у напрямках розвитку галузей трудового і господарського права;
- аналізувати, узагальнювати та правильно застосовувати норми законодавства України у практичній діяльності, роз'яснювати їх зміст іншим;
- застосовувати на практиці норми правових актів;
- виявляти недосконалість окремих норм та проблеми у їх застосуванні, знаходити шляхи їх вирішення;
- користуватися джерелами права та тлумаченнями і коментарями норм права при вирішенні конкретних справ;
- логічно, послідовно, з виділенням головного, доказово викладати матеріал із застосуванням знань з різних джерел законодавства;
- користуватися правовою термінологією;
- керуватись у практичній діяльності та в поведінці правовими знаннями і переконаннями, брати участь у правовому вихованні населення та інше.

1.2 Тематика практичних занять

№	Назва теми	К-сть годин денна	К-сть годин заочна
Змістовий модуль 1. Основи господарського права			
1.	Поняття та методи господарського права як галузі права, науки та навчального курсу.	2	1
2.	Суб'єкти господарювання: поняття, ознаки та класифікація.	2	1
3.	Договірне право, загальні положення.	2	1
4.	Антимонопольне регулювання господарської діяльності.	2	1

5.	Загальна характеристика форм прояву недобросовісної конкуренції; відповідальність за порушення законодавства про захист економічної конкуренції.	2	1
Змістовий модуль 2. Теоретико-правові аспекти трудового законодавства України			
6.	Система трудового законодавства	2	1
7.	Суб'єкти та принципи трудового права.	2	1
8.	Поняття, правове забезпечення та особливості трудових договорів	2	1
9.	Підстави припинення трудового договору, порядок звільнення та проведення розрахунку	2	1
10.	Правове регулювання робочого часу	2	1
11.	Правове регулювання часу відпочинку. Порядок надання та оплата відпусток	2	1
12.	Дисципліна праці. Стягнення та заохочення	2	1

1.3 Контрольні заходи та засоби діагностики

Поточний контроль знань студентів з навчальної дисципліни проводиться за формами:

- оцінювання роботи студентів на лекціях;
- усного опитування на практичних заняттях, участь в обговоренні проблемних питань, оцінки розв'язування ситуаційних завдань;
- виконання поточних контрольних робіт за темами змістових модулів

1.4. Критерії та шкала оцінювання

Основними критеріями, що характеризують рівень компетентності здобувача вищої освіти при оцінюванні результатів поточного контролю з навчальної дисципліни «Господарське та трудове право» є: повнота і вчасність виконання всіх видів навчальної роботи, передбачених робочою

програмою навчальної дисципліни; глибина і характер знань навчального матеріалу за змістом навчальної дисципліни, що міститься в основних та додаткових рекомендованих літературних джерелах; вміння аналізувати явища, що вивчаються у їх взаємозв'язку і розвитку; характер відповідей на поставленні питання (чіткість, лаконічність, послідовність тощо).

Оцінювання результатів поточного контролю проводиться у розрахунку від 0 до 60 балів. Основні методи оцінювання:

- аналіз усних відповідей;
- виконання практичних завдань.

Оцінювання виконання завдань здійснюється за такими критеріями (у % від кількості балів, виділених на завдання із заокругленими до цілого числа):

0% - завдання не виконано;

40% - завдання виконано частково, висновки не аргументовані і не конкретні, звіт підготовлено недбало;

60% - завдання виконано повністю, висновки містять окремі недоліки, судження студента не достатньо аргументовані, звіт підготовлено з незначним відхиленням від вимог;

80% - завдання виконано повністю і вчасно, проте містить окремі несуттєві недоліки несистемного характеру;

100% - завдання виконано правильно, вчасно і без зауважень.

Здобувачі вищої освіти можуть отримати додаткові бали за: виконання рефератів, есе дослідницького характеру, написання наукових тез за темою курсу. Тему дослідницької роботи можуть вибрати самостійно за погодженням із викладачем. Додаткові бали студентам також можуть бути зараховані за конкретні пропозиції з удосконалення змісту навчальної дисципліни.

Шкала оцінювання

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за національною шкалою
	<i>для заліку</i>
90–100	зараховано

82–89	зараховано
74–81	
64–73	зараховано
60–63	
35–59	не зараховано з можливістю повторного складання
0–34	не зараховано з обов’язковим повторним вивченням курсу

2.ПЛАНИ ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

Змістовий модуль 1.

Основи господарського права

Тема 1. Поняття та методи господарського права як галузі права, науки та навчального курсу

План

1. Господарське право як галузь права. Принципи господарського права.
2. Господарська діяльність: поняття і види.
3. Особливості здійснення підприємницької діяльності.
4. Господарські відносини та їх правове регулювання.
5. Ознаки та види господарських правовідносин. Методи господарського права.
6. Система господарського права та законодавства.

Тема 2. Суб’єкти господарювання: поняття, ознаки та класифікація

План

1. Поняття та види суб’єктів господарювання.
2. Ознаки суб’єктів господарювання.
3. Поняття та види підприємств.
4. Об’єднання підприємств.

5. Поняття та види господарських товариств.
6. Особливості правового статусу інших суб'єктів господарювання.

Тема 3. Договірне право, загальні положення

План

1. Поняття та ознаки господарського договору.
2. Укладання, зміна і розірвання господарських договорів.
3. Визнання господарських договорів недійсними і неукладеними.
4. Попередній договір. Виконання господарських договорів

Тема 4. Антимонопольне регулювання господарської діяльності

План

1. Поняття антимонопольного регулювання господарської діяльності.
2. Завдання Антимонопольного комітету.
3. Антимонопольне законодавство.
4. Правові основи діяльності Антимонопольного комітету.
5. Конкурентна (антимонопольна) політика держави.

Тема 5. Загальна характеристика форм прояву недобросовісної конкуренції; відповідальність за порушення законодавства про захист економічної конкуренції.

План

1. Поняття та форми прояву недобросовісної конкуренції.
2. Види захисту від недобросовісної конкуренції.
3. Типи ринків, які функціонують в умовах ринкової конкуренції.
4. Конкурентна політика та її роль у ринковій економіці України.
5. Правові засади здійснення захисту економічної конкуренції.
6. Система органів, що здійснюють захист економічної конкуренції.

Змістовий модуль 2.

Теоретико-правові аспекти трудового законодавства України

Тема 6. Система трудового законодавства

План

1. Поняття трудового права. Предмет, метод трудового права.
2. Система трудового права. Поняття і система джерел трудового права.
3. Конституція України — основне джерело трудового права.
4. Кодекс законів про працю України та інші законодавчі акти, що регулюють трудові правовідносини.
5. Підзаконні акти — джерела трудового права.
6. Акти соціального партнерства. Колективні угоди, колективні договори, локальні, нормативно-правові акти.
7. Значення керівних роз'яснень Пленуму Верховного Суду України.
8. Дія законодавчих актів у часі, просторі та за колом осіб.
9. Джерела міжнародно-правового регулювання праці.

Тема 6. Принципи та суб'єкти трудового права України

План

1. Поняття і значення принципів трудового права.
2. Класифікація і зміст основних принципів трудового права.
3. Поняття та класифікація суб'єктів трудового права.
4. Працівник як суб'єкт трудового права.
5. Правовий статус роботодавця як суб'єкта трудового права.
6. Професійні спілки як суб'єкт трудового права.
7. Статус трудового колективу у трудовому праві.
8. Державні органи як суб'єкти трудового права.

Тема 8. Поняття, правове забезпечення та особливості трудових договорів

План

1. Поняття трудового договору (контракту), його сторони.
2. Юридичні гарантії при прийнятті на роботу.

3. Зміст і форма трудового договору (контракту).
4. Необхідні (основні) та факультативні умови трудового договору.
5. Недійсність умов трудового договору. Правові наслідки.
6. Види трудових договорів.
7. Зміна умов трудового договору.

Тема 9. Підстави припинення трудового договору, порядок звільнення та проведення розрахунку

План

1. Підстави і порядок припинення та розірвання трудового договору.
2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
3. Підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника (роботодавця).
3. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника (роботодавця) з окремими категоріями працівників за певних умов.
4. Обмеження звільнення з ініціативи власника (роботодавця) деяких категорій працівників.
5. Відсторонення від роботи.
6. Вихідна допомога. Розмір та випадки її виплати.
7. Порядок оформлення звільнення і проведення розрахунку. Правові наслідки незаконного звільнення та відсторонення від роботи (посади).

Тема 10. Правове регулювання робочого часу

План

1. Поняття робочого часу.
2. Тривалість і види робочого часу (тижня).
3. Режим робочого часу, порядок його встановлення та облік.
4. Тривалість роботи напередодні святкових, вихідних і неробочих днів. Тривалість роботи у нічний час.
5. Правове регулювання відряджень та надурочних робіт. Чергування.

Тема 11. Правове регулювання часу відпочинку. Порядок надання та оплата відпусток

План

1. Поняття відпочинку та його види.
2. Перерви протягом робочого дня і між робочими днями. Щотижневий відпочинок.
3. Законодавство про вихідні, святкові й неробочі дні.
4. Відпустка та її види.
5. Щорічні відпустки, їх види і тривалість.
6. Стаж роботи, що дає право на щорічну відпустку. Порядок надання щорічних відпусток.
7. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творчі відпустки.
8. Соціальні відпустки, їх види та порядок надання.
9. Відпустки без збереження заробітної плати.
10. Оплата відпусток. Право на грошову компенсацію за невикористану відпустку.

Тема 12. Дисципліна праці. Стягнення та заохочення

План

1. Поняття трудової дисципліни. Методи забезпечення дисципліни праці.
2. Обов'язки власника (роботодавця) та працівника щодо додержання дисципліни праці.
3. Методи забезпечення трудової дисципліни.
4. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
5. Поняття дисциплінарного проступку. Відмежування від інших правопорушень.
6. Дисциплінарна відповідальність та її види.
7. Види дисциплінарних стягнень, порядок їх застосування.
8. Спеціальна дисциплінарна відповідальність деяких категорій працівників за законом, статутами і положеннями (суддів, працівників прокуратури, залізничного транспорту, державних службовців та ін.)

3. САМОСТІЙНА РОБОТА

З метою повноцінної участі у навчальному процесі студенти повинні самостійно готуватися до аудиторних занять з

навчальної дисципліни «Господарське і трудове право» і добре уявляти собі основні види занять з цієї спеціальної дисципліни.

Самостійну роботу варто починати з вивчення тексту лекції, потім почитати й законспектувати в зошиті з підготовки до практичних відповідний матеріал підручника та інших джерел. Читати треба уважно, всебічно та критично аналізувати прочитане. Зустрівши нове, незрозуміле слово або вираз, обов'язково необхідно з'ясувати його зміст. Не зробивши цього, студент ризикує сприйняти невірно значення слова або виразу, та як правило і всього тексту. Тут варто скористатися словниками, довідниками із юридичної термінології чи іншими джерелами. Перелік рекомендованої літератури не є вичерпним. Здобувачі вищої освіти можуть опановувати й інші джерела, у тому числі статті, що публікуються у сучасних юридичних виданнях.

Мета самостійної роботи студентів з дисципліни «Господарське і трудове право» – засвоїти в повному обсязі навчальну програму і сформувати самостійність як особистісну рису та важливу професійну якість, сутність якої полягає в умінні систематизувати, планувати та контролювати власну діяльність.

Завдання самостійної роботи студентів з дисципліни – засвоєння, закріплення та систематизація відповідних теоретичних знань, а також їх застосування при виконанні практичних завдань. Самостійна робота студентів забезпечує їх підготовку до поточних аудиторних занять.

До основних форм самостійної роботи студентів належать такі:

- Вивчення лекцій та презентацій, різних літературних та законодавчих джерел;
- вивчення окремих нормативних актів або питань, передбачених для самостійного опрацювання;
- ефективна підготовка до практичних занять;
- підготовка до різних форм поточного контролю;
- пошук та огляд джерел за заданою проблематикою;
- написання реферату за поданою проблематикою;
- аналітичний розгляд наукових публікацій;

У процесі самостійної підготовки до практичних занять студенти повинні опрацювати прослуханий лекційний матеріал, всебічно розглянути зміст питань, що виносяться на заняття, проаналізувати відповідні навчальні літературні джерела, нормативно-правові акти. Студенти перевіряють рівень засвоєння знань самостійно, відповідаючи на питання для самоконтролю.

4. Рекомендована література

Базова:

1. Тетарчук В. В., Дяків. Т. Є. Трудове право України : навч. посіб. Київ, 2017. 173 с.
2. Трудове право України : навч. посіб. / В. Я. Бурак, та ін. ; за ред. П. Д. Пилипенка. 3-тє вид.,переробл. і доповн. Київ. 2010. 208 с.
3. Бойко А. Поняття та правова природа молодіжного безробіття. *Підприємництво, господарство і право*. 2018. № 2. С. 69-73.
4. Величко Л. Ю. Сфера дії трудового права: погляд в історію та новітні виклики. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. Серія Юридичні науки. 2017. Том 1. Випуск 1. С. 122-125.
5. Гетьманцева Н. Соціальне партнерство як спосіб інтеграції інтересів суб'єктів соціально-трудових відносин. *Підприємництво, господарство і право*. 2016. № 3. С. 82-86.
6. Гостюк О. Право на працю як суб'єктивне право людини: теоретико-правовий погляд на проблему. *Підприємництво, господарство і право*. 2018. № 7. С. 92-96.
7. Про зайнятість населення: Закон України від 5 липня 2012 року № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17> (дата звернення: 19.06.2020).
8. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. URL: <https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80> (дата звернення: 19.06.2020).
9. Про колективні договори і угоди Верховна Рада України; Закон від 01.07.1993 № 3356-XII URL:

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12> (дата звернення: 19.06.2020)

10. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 року N 108/95-ВР URL: <https://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80> (дата звернення: 19.06.2020)

11. Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 року N 2694- XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0024-94> (дата звернення: 19.06.2020)

12. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності Верховна Рада України; Закон від 15.09.1999 № 1045-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14> (дата звернення: 19.06.2020)

13. Проект Трудового кодексу України URL: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221 (дата звернення: 19.06.2020).

14. Беляневич О. А. Господарське договірне право України (теоретичні аспекти). Київ : Юрінком Інтер, 2006. 592 с.

15. Бойко М. Д. Правове регулювання підприємництва в Україні. Київ : Атіка, 2007. 712 с.

16. Господарський кодекс України: Прийнятий Верховною Радою України 16 січня 2003 р URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15> (дата звернення: 19.06.2020).

17. Цивільний кодекс України: Прийнятий Верховною Радою України 16 січня 2003 р. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/T030435> (дата звернення: 19.06.2020).

18. Господарський процесуальний кодекс України: Прийнятий Верховною Радою України 06.11.1991р. (із змін, і доп.) URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1798-12#Text> (дата звернення: 19.06.2020).

19. Кодекс торговельного мореплавства України. Прийнятий Верховною Радою України 23.05.1993 р. (із змін, і доп.) URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/176/95-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 19.06.2020).

20. Податковий кодекс України: Прийнятий Верховною Радою України 02 грудня 2010 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17> (дата звернення: 19.06.2020).

Допоміжна:

21. Віхров О. П. Господарське право. Спеціальна частина : навчальний посібник. Київ : Видавничий Дім «Слово», 2004. 344 с.
22. Вінник О. М. Господарське право : навчальний посібник. 2-е вид., змін. та доп. К. : Всеукраїнська асоціація видавців «Правова єдність», 2008. 766 с.
23. Вінник О. М. Господарське право : курс лекцій. Атіка, 2005. 624 с.
24. Болотіна Н. Б. «Трудове право України: Академічний курс» : підручник. Київ : Т-во «Знання», 2007. 317 с.
25. Трудове право України : підручник / За ред. Н. Б. Болотіної, Г. І. Ченишевої. 2-е вид., стереот. Київ : Знання, 2007.
26. Бойко М. Д. «Трудове право України: Зразки документів, коментарі, роз'яснення» : навчально-практичний посібник. К. : «Атака», 2006.
27. Стичинський Б. С., Зуб І. В., Ротань В. Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. 4 вид. К. : А.С.К., 2003.
28. Теліпко В. Е., Дутова О. Г. Трудове право України : навч. посіб. / За заг. ред. Теліпко В. Е. К. : Центр учбової літератури, 2009.
29. Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу : монографія / Н. М. Хуторян, Ю. В. Баранюк; відп. ред. Н. М. Хуторян. К. : ТОВ «Видавництво «Юридична думка», 2008. 304 с.
30. Дмитренко Ю. Л. Трудове право України : підручник. К. : Юрінком Інтер, 2009.
31. Ротань В. Г., Зуб І. В., Сонін О. Є. Науково-практичний коментар Законодавства України про працю. К. : Атіка, 2008.

Інформаційні ресурси:

32. Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: www.zakon.rada.gov.ua
33. Сайт нормативно-правових документів Кабінету Міністрів України. URL: www.kmu.gov.ua
34. Офіційний сайт Верховного Суду України. URL: www.scourt.gov.ua
35. Офіційний сайт Міністерства Юстиції України. URL: www.gdo.kiev.ua